

創意台灣青商
Innovation JCI Taiwan

傑出青年領袖
Excellent Young Leaders



第 54 屆總會長 陳文益

欣逢□□分會交接典禮，賢彥畢集，盛況可期！文益謹代表總會第五十四屆理監事向□□分會□□會長及全體會友獻上誠摯的祝賀！

2005 年在□□會長與理監事和會友胼手胝足的付出打拼下，在會務推動、協辦總會活動、社區工作籌辦都有亮眼的成績，獲得一致的讚許，培育了優秀的領導人才為地方做出貢獻。

文益相信交接是喜悅的，更是責任的傳承；接任新職都會面臨許多挑戰，新任的□□會長需要經營團隊—理監事的分工合作和會友的相挺，更需要前會長的指導和經驗分享，共同努力將青商價值再次創新。

總會與分會是互助合作、互惠共榮的夥伴；文益與理監事同仁商議後提出 2006 年的會務目標：

- 1、充實會擴資源、彰顯會員訓練、均衡發展機會
- 2、落實科技青商、專業會員服務、活絡國際公關
- 3、激發創意，會擴新世代，讓青商成為青年夢想的實踐者
- 4、堅持核心價值，讓青商成為未來領袖的養成者
- 5、積極參與社會改革，讓青商成為社會發展的先行者
- 6、聚焦主專國際議題，讓青商成為台灣走入國際舞台的行銷者

希望獲得□□會長和會友的支持共同推動。

祝願□□會長能稟持青商傳承與宗旨延續社區關懷，強調青商是公益化身，結合總會各項訓練課程，培養青商創意人才，吸收青年學生志工，培養會友領導統御才能及經營社團推展會務的能力，深入社區、學以致用，進而結合青商與社區多元化功能；積極參與國際事務活動，拓展會友視野，增加國際觀、開拓商機。

歷經九年的青商洗禮，文益感謝各位前輩的指導與指正，給文益許多的學習機會和成長空間，更感謝歷屆總會長的辛苦付出，為青商奠定了良好厚實的基礎。因此，文益更是不敢懈怠，一本初衷以熱忱的心、積極的態度期勉自己能不辱使命將青商延續。今天是交接的起點，文益需要□□會長的支持共創積極的服務機會，負起傳遞文化及創造文化的重任，凝聚力量舉辦有益於社會國家的活動，祈以拋磚引玉的方式引發共鳴，促進祥和安康的社會。

再次祝福與祝賀！



首席常務副會長
程合平

BACK TO BASIC



“no magic only basic “ 沒有魔法，一切回歸基本原則。這是台灣之光，宏碁電腦新上任的 ceo ，一位荷蘭人，在接受商業週刊訪問時，針對為何他能在短短時間內讓宏碁電腦在歐洲的銷售率和佔有率節節升高的秘訣。在面對外部的競爭和內部錯綜複雜的問題時，重新審視自己和組織存在的價值，再次回歸創始的初衷，再次從基礎出發，扎根基本功，才有機會站上高峰！

值此 貴分會 舉辦會長交接暨理監事就職典禮時刻，上列的一段話或許能帶給我們另一層的省思，指引我們一個方向：面對多變的世界，我們不妨來回味一下，貴會當時創會的熱誠與感動，那些青商的基本精神，那些訓練的本質，那些創新，開拓、改革的理想，那些藉由投入社區活動提供青年訓練的機會，進而養成未來領導者的基本策略，是否被我們這些後繼者都遺忘了？又或者我們正慌了手腳，亂了章法，將青商的未來帶到一個已經背道而馳的方向去？

明年是台灣青商組織再造元年！總會有許多新制度和新做法都等待著我們一起去完成。毫無疑問，這個過程極具挑戰性，或許有風有雨，有許多的不確定性，也一定會有質疑和不解的聲音出現。但是這一切未嘗不是考驗青年能不能成為未來領袖最好的機會，不斷的反省改革與實踐理想其實也是青商會的 basic 之一！

從另一個 basic 面向來看，青商運動的主軸能不能再次觸動新時代年青人的心，也是我們必須思考的重要課題；以企業經營的立場而言：年青人就是青商會積極要去爭取的目標市場，如何讓這些顧客滿意？如何提供契合顧客需要的產品？如何抓住顧客的心？使其成為忠實消費者？這些同樣是關係著青商會的未來。

身為青商人我們無法期待在家庭、事業、青商各個面向上都一帆風順，我們也不可能事事都能圓滿如意，但是至少我們可以自我期許：青商的訓練能讓我們遇到挑戰時，有面對它的勇氣；有解決它的能力；而且能夠為自己，為臺灣開創一個新革局！

在這個青商傳承與開創的日子，代表中區(台中市 台中縣 彰化縣 南投縣)所有的青商人，賀 貴會交接暨就職典禮順利成功！我們一起讓世界更美好！



願化爲一顆流星 劃下剎那的永恆

2006 副總會長兼北區聯合會主席 林益煌

光陰荏苒，一年又近尾聲，那時計無情的指針又在您的歲月留下一道刻痕，雖未必深刻，卻也永難磨滅，唯一可求的是，留下的是一份完滿的圖記，足供後人永誌讚賞；抑或只是留下一堆雜亂的符號，僅供參考；不過無論如何卻未必遺憾，因為至少這一年您未曾留白！

因此，欣聞____分會交接之喜，值此之際，要深摯感謝即將卸任的____會長，與其所領導的會務執行團隊，在過去一年的日子，無私的付出，並能克盡己責，才得以成就偉業。而併此同時，更要致賀即將上任的____會長，面對萎靡之世局，仍能捨小我而肩眾望，勇敢的挺身挑戰自我進而擁抱未來，相信其與所領導的優秀執行團隊必能秉貴會之優良傳承，繼而使其發光發亮。

青商會的訓練之所以珍貴，是因絕大部分的職務是以一年為期，且必須拘於年齡的限制，為此，亦有人認為畢竟只是一年，虛晃幾回，轉眼亦如雲煙，何足珍惜，惟須知，在人生有限的歲月裡，凡事有幾次可以重來，如何把握每一次的機會才是青商人應有的真知；明年總會將行動目標訂定為『創意台灣青商、傑出青年領袖』為的就是要激起每位青商人的鬥志，不僅要將夢想透過青商會的各種機會付諸實現，更要在實現的過程中習得作為領導者的各項特質，也才能符合世界總會為青商會所下的定義——最大的國際性領袖訓練機構。

在一部電影「家有傑克」劇終結尾有一段話，頗耐人省思，劇中男主角傑克是一位快速衰老症患者，不僅有著比別人先天虛弱的身軀，生命更是不到常人的四分之一，然而憑藉著其樂觀的態度和積極的進取心，不但獲致了無數知心好友，也完成了他想要完成的學業，窮其畢生方求得其心所願，卻又必須馬上面對即將消逝的短暫生命，畢業典禮上傑克依然樂觀的說：「我願是那一顆燦爛流星，雖短暫卻能在你心中留下永恆」，試問，平凡的我們又何能仗勢歲月漫漫，而坐視時光東流，因此，尚祈您我在未來一年，能共勉共勵，彼此不吝相互斧正提攜，縱然一個寒暑短如逝隕，亦要爭得最閃耀的光芒，願化爲一顆流星，在您我心中劃下剎那的永恆。

謹祝 典禮圓滿成功

會務昌隆



貢獻青商 實踐生命

2006 年南區副總會長李鎮岳

這是歷史的時刻，也是榮耀的時刻，更是責任的開始，首先恭賀_____會長接任_____分會 2006 年會長，鎮岳在此獻上最誠摯的祝賀，期許 2006 年新任理監事團隊，能展現新契機與活力，再創另一個豐碩佳績。

過去一年來在_____會長及理監事團隊付出及經營上，讓_____分會在地方上贏得許多的掌聲及敬重，也為分會紮下深厚根基，撼不可動，您們真的辛苦了。

<青商是造就會友的人際關係與商機或是耗費更多青年人寶貴的時間？> 值得各位去省思的問題，最近幾年分會經營遇上瓶頸，而2006年正是體制改革元年，許多會長常問我該如何會擴？有效經營分會？凝聚會友的向心力？我常常與各位分享，您是菁英領導人，提出前瞻規劃、體認青商真諦是每個領導人在上任之前應該做好的準備，自然而然領導人的特質將會展現出來，會友的執行力亦可達到巔峰，所以面對新的體制改革及各社團的競爭，一個領導者第一個目標要明確，而最重要的是要把三個心放在一塊，那就是「關心會友」、「投入的時間」、「持續創新」，然後經由「願景引來注意」、「尊重加深信心」、「立場導致信任」、「溝通加強意識」這四項來凝聚領導分會；而「風範」則是一個領導者必要具備的條件，而「風範」則是要推銷整個理監事團隊，並不是只推銷個人而已，簡單的說就是要塑造每一個領導者的「WAY」。

台灣青商繁榮安穩的走過無數的歲月，充份表現會友們的向心力，成為推動會務的力量，已獲各界的肯定與讚許，一切都是全體會友對青商的執著，發揮榮辱興共的凝聚力，所以每位青商伙伴，體認青商的真諦好好的自我要求，訓練各自的領導能力，培育成地域社會領袖人才。為將來的發展鉅細靡遺地詳加規劃，針對大方向的認定再接再厲，提出可行之前瞻規劃，承先啓後，得能光榮，更盼青商日後發展高潮不斷，再創另一個豐碩佳績。

最後敬祝

家庭、事業、青商

如意

順心



日 我 訓 練

招 尾 人 際 關 係

2006 年總會常務監事 黃秋明

日月如梭，年近歲迫，又到了季節交替之時。欣逢_____分會交接之喜，秋明在此要跟這年來為會中任勞任怨、竭盡心力的會長及會務人員們說聲：「您辛苦了！」，因有_____會長卓越的領導及所有會務人員共同努力及無私的付出，使得_____分會能在地方各界受到大家的肯定及讚賞，亦也恭喜_____會長在本會多數的青商伙伴們的支持期望下脫穎而出，相信_____會長必能秉持傳統，領導新團隊，讓分會登入另一高峰。

加入青商最主要的目的就是「自我的訓練」及「拓展人際關係」。其實人生就好像是回力標一樣，你投擲出的是什麼，收到就是什麼。因此秋明覺得可藉由著職務的歷練以及積極的參與各項會務或聯誼等活動，進一步的認識青商、訓練自己、服務人群，相信在努力付出、規劃之下，在青商的生涯中必能得到更多意想不到的收穫，以期家庭、事業、人際關係更健康、滿足、快樂。

2006 年是青商體制改革的元年，有許多新的制度與做法需要我們共同一起去完成的，明年秋明背負起監督總會會務之責，亦抱著學習的心態與全體青商伙伴們一同學習，攜手前進，邁向更好的明天讓青商能發揚光大。最後秋明謹以誠摯的心祝福_____分會交接典禮圓滿成功，全體青商伙伴們萬事如意、心想事成。



你就是台灣未來的領導者

2006 年總會理事 王 漢

欣逢____分會舉行新舊任會長交接典禮，王漢在此對 2005____會長及會務人員說一聲：您們辛苦了！感謝您對青商的付出與耕耘！同時也對即將上任的 2006____會長及會務人員表達祝賀之意！

2006 年是體制改革元年，有許多新的制度實施，可能有很多的地方沒有盡如人義。但是正顯出體制改革的堅難度以及更需要所有的青商人一起來完成。也正需要發揮青商人的智慧與團結，一起來勾勒出更好的青商未來。王漢有幸能跟大家站在一起，面臨正歷史轉折的一刻，更當竭盡所能，完成體制改革中的盲點與所有的配套措施。

2004 年世界主席 Fernando Sanchez Arais 說過：『青商會是領導者的製造工廠』，很高興我們又產生了新的頂導者。但是我們千萬不能自滿，我們不僅要做青商的領導者，更要做企業的、產業的、政界的乃至於世界的領導者。在經過了一段沉默期，我們又看到的青商未來的希望。有很多各地意見領袖都把他們第二代送入的青商會，就是想讓他們接受青商會的組織訓練、人脈訓練、會議訓練各種的訓練課程來強化年輕人的基礎。很高興的我們明年的總會非常注意青商訓練，成立了訓練中心。加上社會上年輕人越來越早展現出自己的活力，大家有更多的機會表現自己。所以我們更不能妄自菲薄，把青商的精神拿出來，一起奮鬥。

相信透過你我的共同付出，未來是掌握在你我的手中。最後還是跟 2005 年的____會長同學說一聲我們寫下了一個完美的句點。也恭賀 2006 年的____會長上任，因為我們將傳承的棒子交到你們手上了，也是將責任交到你們手上。最後僅祝貴會交接就職典禮圓滿成功，所有貴賓身體健康，事業興隆，萬事如意，闔家平安



創意台灣青商

傑出青年領袖

2006年台中市執行長 陳盈達

時值薪火相傳，迎新送舊的時刻，這是歷史的時刻，也是榮耀的時刻，更代表著民主權力的轉移及責任的賦與。

貴會在今年__會長__兄用心的經營會務，和全體會務執行人員的通力合作下，已繳出一張漂亮的成績單，更也獲得全體會友及社區各界的肯定。今年總會的會務推動精神標語為「信念創造夢想 行動成就青商」，感謝貴會在各位會友共同的努力付出並配合總會捐血等各項訓練活動，以實際行動來完成總會所授與的各項任務，更要感謝貴會在今年中區爭取各項總會會務執行人員職務及各項大型活動過程中的配合與支持，所以今年中區特別是一個榮耀年，這些成果和榮譽應歸功於各位會友的付出。

明年總會的會務推動精神標語為「創意台灣青商 傑出青年領袖」，盈達期盼各位能稟持熱愛青商的精神，繼續保持中一區優質、團結、合諧的精神，配合總會推動各項會務活動與訓練課程，更結合大家的創意，開創展新台灣青商的新風貌。

相信在未來的一年貴會在明年__會長__兄及優質會務團隊的付出下必定能再創佳績，對於青商優質文化的傳承想必也會有所貢獻，開創另一個高峰。

最後敬祝所有會姊、會兄及各位青商夥伴，家庭、事業、青商、美滿快樂，與會來賓萬事如意、心想事成、貴會交接典禮圓滿成功。



學習是成長的開始

經驗是成長的累積

2006年高雄市執行長 王俊傑

輾轉飛越的時間，又即將面臨薪火相傳 94、95 年度會長暨會務執行人員交接典禮的日子。新的一年有新的希望，每一屆的交替有新的方向，也承擔了新的責任。

在這個值得雀躍的日子裡，貴會今年會務在_____會長及全體會務團隊，一年來的無私奉獻與付出下，深獲社區各界好評及全體會友的肯定。現在薪火相傳的棒子即將交到_____會長的手上，以_____會長豐富的社團經驗、無悔的服務熱誠，以及_____分會所累積的典章制度，必定游刃有餘。相信在新團隊的持續努力經營之下，必能讓會務再創高峰。

「青商」它是一個人生舞台，有主角、配角、演員，有導演更有許多的歡眾，每一個活動就好比一個單元劇，每齣戲都需要有不同的角色扮演。經營一個社團，持平而論是個相當吃力不討好的工作，如何凝聚會友向心力，為青商宗旨奉獻服務，實有賴會務團隊以及會長運用智慧，用心認真的承先啟後，踵繼前功，開創格局的。想要飛多高，就看您身段放下多少，付出多少；以飛行在青商跑道的前端為目標向前邁進！

值此會務交接時刻，俊傑籲請我敬愛的，全體青商夥伴們，能全心支持、並協助共同推動，2006年的總會及高雄市各項會務，沒有您的支持，青商事務無法發揚光大。在此除預祝_____分會交接慶典圓滿成功，也預祝高雄市青商會務因為有你也因為有我，運用我們群體智慧開創新視界、新局面！

最後，俊傑要以最誠摯的心～

祝福大會圓滿成功

所有與會佳賓身體健康 萬事如意



舞動青商・登峰造極

2006 高雄市・金門・澎湖區執行長吳峰吉

歲末年終又是新的一年開始的籌備期,所有分會都將動起來,每每到了此時,就特別感到青商會給予每個會長的這個舞台表演的機會,伸展台上,每個新任會長都將生澀的在表演,偶而在台下的我們,看著表演的人,我們終是用感覺,用心情去體會,而未身體力行,而今有人做了會長,做了輔導會長,做了總會職務的角色,該如何演好這場戲,或做好自己的角色伴演,似乎變得不知所措,因為角色定位的界定有了改變。

2006 年體制改革,很多人不太清楚,這樣的改革,基於什麼理由,什麼原因,改革後,我們需要在舞台上要如何演出,青商會大方向及本質應該沒變,變的是向下紮根・將區域再縮小,建立執行長輔導機制,也就是說執行長歸執行長・總會理事歸總會理事的分責及執行,執行長努力輔導分會・總會理事做好全國會務工作,執行長的位階是一個區的地方官,也就是 5-6 個分會的直屬長官,分會的意見由執行長代為表達或協調,這樣的原意,應該是體制改革的其中一項政策吧!

因此峰吉即將接任 2006 年執行長時,總是探求各種可行性的方式與分會建立溝通橋樑,或許微不足道,或許有不善其意,或許不予苟同,但是峰吉兢兢業業的做好每一件事,尤其是我份內的事,希望做到盡善盡美,我真的希望!

峰吉加入青商會至今有九餘年,從分會的副主委・主委・理事・副會長・法制顧問・祕書長・會長・總會主委・監事助理・執行長這樣的過程・峰吉學到了很多對於事業・人事・會務有所認知,我們的權責在那裡,因此我這次接受了這個職務的考驗,要的是有更多的歷練,在未來我可以自豪的與人談起執行長一職的甘苦談,也在生命中獲得許多知心的好朋友。

_____會長是一位優質的青商人,擁有領導者的特質,負責的態度,以及真心的貢獻,由_____接任 2006 年_____分會會長相信在他的帶領之下,會務勢必蒸蒸日上,一片光明,2006 年是嶄新的一年,未來的日子要肩負著重要責任,因為有您的付出,才有分會的成長,祝福您一切如意,會務昌榮。

跨年度的今天,您可能這在考慮留在青商與否,相信您決定的同時,也感受一下優質青商人的表現,加入青商會,就是投資您的未來,用高的角度向上看,您會看得更高更遠・共勉~

舞動青商・登峰造極



加入青商， 就是投資你的未來

2006 宜蘭縣執行長林淑娟

生命最動人之處，不在於時間的長短，而是在薪火相傳的那一
刻，所散發出的光與熱……

會長交接是經驗的傳承，血脈的延續，更是責任的開始……值此
會務交接的時刻，感謝_____會長的帶領的會務團隊，一年來由於您
們辛苦的付出，為_____青商，締造了佳績，留下讓人肯定的讚許，
值得感謝，值得驕傲！ 新上任_____會長，青商資歷完整，相信
明年在您卓越的領導下，_____青商，必能另創一新局……

2006 年是體制改革再造元年，舊有的體制，將隨著許多新的制
度實施而回歸基本面，就總會執行長而言，以前總會理事兼任執行長
往往一位執行長所負責輔導的分會超過 10 個是司空見慣的事，也由
於幅遠太廣，真正能走到分會，深入輔導，實在有限，新制的實施總
會執行長是站第一線，宣導總會各項訊息與協助分會會務發展，且要
促使分會的新會員及會務執行人員參加訓練，因為健全的分會和優質

的會員是青商會永續發展的重要基礎……2006年總會可望通過一條法案：凡是新會員都必須參與總會舉辦的“新會員講習”，才能成為總會核可的會員……這些都是藉由新制的實施向下紮根，回歸青商訓練的本質，或許在實施初期，配套措施仍不盡完善，會造成種種的不便，但為實踐“青商會是領導者的製造工廠”，你我都應該全力支持青商體制再造元年的種種新制的實施……

這是一個整合的時代，亦是一個打團隊、拼觀念、比速度的時代，輸贏的關鍵在於“整合”，明年淑娟希望透過執行長的職務，將區域的資源整合，凝聚六分會的向心力，互助合作，團結一致，淑娟亦本著學習的心態跨分會與各位一同攜手前進，邁向更美好的明天！讓創意的台灣青商，培育傑出青年領袖。



一分會一特色 共創台灣青商

2006 年南投縣執行長 黃炯誠

欣逢 貴會舉行新舊任會長交接，此刻正值歲末年終也是薪火相傳、世代交替的好季節。貴會在歷屆會長、主席的辛勤耕耘之下，會務蒸蒸日上、人才輩出，造就無數的社區領袖，成為社區中流砥柱。各位前會長、前主席，沒有你們的付出就沒有今日的貴會，台灣青商以你們為榮。

「江山代有人才出，獨領風騷只一年」，對於即將卸任的今年度會長，心中只有感激，卸任不是責任的結束而是另一階段任務的開始。今年度 貴會在會長英明的領導之下會務昌隆，各項活動舉辦的盡善盡美，恭喜年度會長完成階段性任務。雖然擔任會長只有一年，但”前會長”是永遠的。今天卸任的會長，你即將成為德高望重的”前會長”，受任尊敬的”前會長”，在 貴會的青商史、功勞簿下留下輝煌燦爛的紀錄，成為青商後輩的楷模。

「長江後浪推前浪，一代新人換舊人」，在今天的交接典禮中，重頭戲在於責任項鍊的移交，代表著 貴會的領導中心移交給新的會長，正式邁入另一個新時代。即將接任的新會長，承辦過無數的活動，參加過無數的訓練，會務經驗豐富、人緣好、親和力夠、向心力夠強，頗具大將之風，相信在他的帶領之下 貴會一定會務昌隆，邁向新的里程碑，成為明日社區領袖團體。

新年新氣象，應有新希望和新作為，在明年度我們的工作目標有以下四項：

- 一、建立一分會一特色：青商會是全國最大的訓練機構，在青商有三寶、四大機會，訓練講師和社區活動籌辦訓練等等，不管朝向哪一方面做，各分會應建立起自己的特色。
- 二、建立”守時”的觀念：記得有一次去參加一個學校的家長會長交接典禮，讓我很驚訝的是，學校的活動非常準時開始，比青商會好多了，好久沒有這種感覺了。準時開會、準時閉會，一個會議的時間在二個小時左右是最好的；開會要有效率，會前會也很重要，事先的溝通可以省下許多時間。
- 三、建立「爸爸、媽媽回家吃晚飯」：在家庭、事業、青商三者之間，家庭還是排在最前面，你／妳有多久沒回家吃晚飯了？因為青商的活動是不是忘了回家吃晚飯？在這裡建議各位青商好夥伴，每週至少應回家吃晚飯三次，好好與家人培養感情，這樣家庭、事業、青商才能兼顧。
- 四、提倡所有青商活動都應在晚上 11 點以前結束，除了國外姐妹會來訪。有什麼重要的事在 11 點以後體力和精神都不是很好的狀況下還要挑燈夜戰，簡直是疲勞轟炸，請留一些體力回家作家裡的事，不要讓另一半抱怨：厝內面的項客都不做（台語）！

以上四項其實很簡單，只要我們有心，我們可以做的很好，希望大家一起來努力！
祝各位

家庭、事業、青商事事順利



Taiwan

國際青年商會中華民國總會 總會長 宋樹人

創新青商團體的價值

—台灣青商動起來—

~祝賀_____青商會_____交接典禮圓滿成功~

_____會長、各位青商前輩、嘉賓、長官、熱愛青商的好朋友們：

首先樹人代表全體青商會友，恭喜 貴會辦理交接典禮，除了檢視今年度會務進行，同時也為明年度會務及會務人員做出完善規劃。在此，謹祝典禮順利圓滿成功！

五十三年來，台灣青商一直以「服務人群，訓練自己」、「青年學府，成功搖籃」的基本宗旨，在台灣社會積極扮演舉才、育才的重要角色。回顧過去，我們要自豪的向社會宣示，台灣青商已經交出一張漂亮的成績單。而我們青商會也必須因應目前的時勢變化，在時代的洪流中，找到一個我們足以繼往開來的磐石。因此樹人首先要提出找尋我們青商會的「創新價值」與「團體競爭力」，這是我們社團「自省與自尋」的重要工作，這也是一個企業或團體尋求永續經營過程中必須確立的重要元素。尤其今日我們面對許多挑戰和競爭，我們的「創新價值」與「團體競爭力」更須釐清與宣導！所謂「創新價值」簡單的說就是我們能夠繼續擁有廣大會員的意義，為什麼社會上須要我們這個團體？一個年青朋友加入青商會，他(她)能獲得的深度價值是什麼？關於這點，我想，以「信念&行動」來創造更多青商價值，是最恰當不過了，青商會的社會定位也就在於此。

接下來我要談的就是青商會的「團體競爭力」，也就是讓我們的「創新價值」得以發揚光大的力量是什麼？樹人認為這個答案就是「會員」，也就是我們青商會長久以來累積的「人力資源」(Human Resource)，個人深切的認定，唯有善加運用與管理「人力資源」，才能夠讓青商會永續經營與發揚光大！因此樹人期盼 貴會明年度團隊所訂定的工作計劃就應是以「人力資源」為主軸的經營方向，這樣才能讓 貴會得以持續不斷發展！

Junior Chamber International Taiwan
國際青年商會中華民國總會
8th Floor, No. 45, Sec. 4, Nanking E. Road, Taipei, Taiwan.
TEL : 886-2-2712-8960 FAX : 886-2-2546-0149
<http://www.taiwanjci.org.tw>
E-mail : service@taiwanjci.org.tw

- Cambridge
- Taipei
- Feitou
- Miami
- Guang
- Wendian
- Ganghu
- Sanchung
- Tainan
- Shinchuang
- Tainan
- Linkou
- Luzhou
- Sanchih
- Jinshan
- Tulun
- Shijr
- Yandi
- Mingho
- Fanchiao
- Chungli
- Newcastle
- Shulin
- Tuchien
- Sandia
- Xingde
- Hsinchu
- Shuangho
- Tao Yuan
- Chungli
- Wangsuai
- Pingchuan
- Lungshan
- Kuangyun
- Tashi
- Tigermountain
- Taiyuanlady
- Taiyuan
- Bader
- Luanfeng
- Xider
- Fushin
- Hsinchu
- Liaoli
- Chungli
- Kuanhsi
- Hsinchu
- Shancheng
- Chungli
- Toufen
- Kungshan
- Wangchi
- Liren
- Dahu
- Yandi
- Hukou
- Taichung
- Chungli
- Cooperate
- Taichunglady
- Hungfeng
- Encore
- Chungli
- Culturalcity
- Wenshin
- Gancheng
- Li Kang
- Fengyuan
- Taichungport
- Tainan
- Tachia
- Shahu
- Tai
- Wufeng
- Taya
- Tungshan
- Taipei
- Taipeilady
- Houli
- Yur
- Yuchi
- Yupu
- Shenggang
- Longjin
- Hulu chuan
- Changhua
- Yunlin
- Hsin
- Feidou
- Shihu
- Lungang
- Tian-chung
- Chungchung
- Honai
- Hovatan
- Tachang
- Lubo
- nantou
- Puli
- Chuchuan
- Tsoutun
- Shuli
- Nantoulady
- Mingjian
- Nangau
- Lugu
- Chiayi
- Yunlin
- Kuwei
- Shilao
- Falicao
- Doumen
- Putau
- Mingchiung
- Taipei
- Dahlin
- Fikung
- Tainanlady
- Gakeng
- Chiayilady
- Tainan
- Shingkong
- Tainan
- Hsinchu
- Victory
- Phoenix
- Hsinchu
- Teate
- Tainan civic
- Tungkong
- Annantown
- Tainanlady
- Chihkai
- Gudu
- Golden
- Tai
- Cynatou
- Kachung
- Fangfa
- port
- Kachunglady
- Philanthropy
- Sungyuan
- Taiyung
- Hsinchu
- Grand
- Chuenchiouger
- shoushan
- Tainan
- Kachungport
- Chianhan
- Nantou
- Kaodu
- Banpinshan
- Fingtung
- Kangshan
- Fengshan
- Lichu
- Chowchou
- Tungchung
- Dahleungshan
- Hohdshan
- Chengchingrice
- Chiatou
- Taiyangchen
- Agungshan

Huai en
 Huey shu
 Tullu
 Guangfuh
 Huikean
 Taitung
 Keelung
 Lotung
 Suaoport
 Ilan
 Touchen
 Tamsui
 Capital harbor
 Suwei
 Hencoop Hill
 Taipei
 Grassmountain
 Leadership
 Grand
 Longshan
 Shilin
 Ta-sung-shan
 Taipei town
 Capital
 Taipei city
 Evergreen
 Cosmopolitan
 Taitung
 Fentai
 Mian-shar
 Yenchun
 Gaochu
 Saichung
 Tainan
 Shinchuan
 Tanshui
 Linkou
 Lujou
 Saichih
 Jinchun
 Yulou
 Shijr
 Wandu
 Mingho
 Fanchiao
 Chungsho
 Newcaste
 Shulin
 Tuchen
 Sandia
 Kingco
 Hsinshen
 Shuangho
 Tao Yuan
 Chung-shi
 Kang-shi
 Pingchian
 Lungtan
 Kangyuan
 Tashi
 Tiger mountain
 Taoyuan city
 Tayuan
 Eader
 Luau town
 Yider
 Fushin
 Hsinchu
 Miaoli
 Chiutung
 Kuangchi
 Hsinchulady
 Shanchemg
 Chupei
 Toufen
 Kungshan
 Windy City
 Lien
 Dahu
 Xindih
 Hukou
 Tachung
 Grassland
 Cooperate
 Taichung lady
 Chungfeng
 Encore
 Chungyo
 Culture city
 Wenshin
 Gancheng
 Li-Liang
 Fengyuan
 Taichung port
 Tansui
 Tachia
 Shalu
 Tali
 Wufeng
 Taya
 Tungshau
 Taipin
 Taipei lady
 Hsueh
 Yuchih
 Yungu
 Shengang
 Longjin
 Hulu chuan
 Chau ghua
 Yunlin
 Hsin
 Fei dou
 Shihu
 Lugang
 Tian-chung
 Chungchung
 Homa
 Hwatau
 Tacheng
 Luluo
 nantou
 Fuli
 Chushan
 Tsoutun
 Shuli
 Nantou lady
 Mingjian
 Nangau
 Lugu
 Chiayi
 Yunlin
 Kuwei
 Shilao
 Feikong
 Douan
 Putau
 Mingchiung
 Yuhshan
 Dahlin
 Jitung
 Yunlin lady
 Gukeng
 Chiayilady
 Taitu
 Shingkong
 Tainan
 Hsinhua
 Victory
 Phoenix
 Hsinying
 Fente
 Tainan civic
 Yungang
 Annantown
 Tainan lady
 Chihkeon lady
 Gudu
 Golden
 Taidi
 Cynatou
 Kaohsiung
 Fongfa
 Port
 Kaohsiung lady
 Philanthropy
 Sinyuan
 Tsoying
 Harbor
 Grand
 Chuenchiouger
 shoushan
 Hsinshen
 Kaohsiung port
 Chianhan
 Mandan
 Kaodu
 Banpinshan
 Pingtung
 Kangshan
 Fengshan
 Luchu
 Chowchou
 Tungkuang
 Dahkeangshan
 Hoshan
 Chengching rice
 Chistau
 Taiyangchen
 Sungshan



現在的青商會，正佇立在新世紀的起點，橫跨半世紀多的歷史，與台灣人民共同見證台灣經濟與政治發展的成就，慶幸的是青商會是這份成就中重要的一員，上至總統府、五院首長乃至民間企業，青商前輩的成就，足以證明「信念創造夢想，行動成就青商」這句話，今天我們站在另一個半世紀的起點，樹人要懇切的呼籲全體會友，善加運用與管理我們的「人力資源」，印證青商會就是「訓練自己，服務人群」這句話，最後謹祝福各位身體平安，萬事如意，交接典禮圓滿成功！

Junior Chamber International Taiwan
 國際青年商會中華民國總會
 8th Floor, No. 45, Sec. 4, Nanking E. Road, Taipei, Taiwan.
 TEL : 886-2-2712-8960 FAX : 886-2-2546-0149
<http://www.taiwanjc.org.tw>
 E-mail : service@taiwanjc.org.tw

2005 年總會常務副總會長
杜國良



果實成熟落地後，滋養著大地，
如同新舊任的會長交替，新的世紀來臨，
而青商服務學習的熱情會永遠傳承，如同落地的果實。

時間如白駒過隙，光陰乃百代過客。

這幾天收到各分會郵寄來的交接典禮邀請函，心中一陣澎湃，因為自去年八月十五日苗栗年會，國良在所有青商伙伴的愛戴下擔任總會常務副會長一職，既責任而多變的一年又過去了。相信今年度的____會長也跟國良有著相同的感受：懷著青商給予的訓練，抱著一股展現活力的熱情，在面對社會的變遷之間，付出服務的熱情仍在新舊輪替中傳承著，不曾稍減；到了入秋時節才會驚覺，又是一年過去了。而這份責任的棒子要由新一任的____會長承接，為在區域中已有良好制度及正常會務運作的____貴會，再繼續不斷地帶領著所有會友迎向新世紀、邁向傑出青年發展的里程碑！

猶記 2003 年國良擔任分會長時，那份責任意味著我已歷經初步的考驗，在青商八年中接受各項自我訓練考核後一一被認同，不僅慶幸也倍感珍惜。這幾年的磨練，練就出在不變中求變、在變中穩住不變的百變心態和功夫，擔任分會長最困難的就是，要不斷地學習在變與不變中從容應對、快速適應，面對分會會員擴展及會務運作的等等壓力下，唯有秉持一貫不變的熱忱，才能源源不斷創造奇蹟。也唯有堅持著一顆不變的火熱的心，掌握每一次改變的契機，點燃每一個希望的火苗，才能讓分會能綿綿不延在新舊輪替中順利傳承下去。對於____貴會來說，____年可以讓原本陌生的一群人有著共同的生活目的，讓生命享有相同的意義。「分會長」可說是分會中重要的掌舵者及最佳領導風範的傑出者。國良亦相信卸下責任的____會長，回顧一年的服務學習的日子裏，點點滴滴的感動會是無法言喻，久久不散且無可取代的。

最後國良也藉此感謝____會長對於今年所給予的支持及肯定，更祈許在明年由輔導南區各縣市分會的李鎮岳副總會長帶領下，____會長會領導著分會共創一個『創意台灣青商、傑出青年領袖』的好佳績！

因為在青商，我深刻體悟生命、懂得珍惜，明白真心對待是人與人交流唯一的方式；
因為在青商，我觀察別人、認識自我，讓自己活得更真實、豁達；
因為在青商，我無悔過去、無懼未來，因為最大的艱辛險阻都已經歷；
因為在青商，我相信路是無限寬廣的，因為在變與不變的定律中，我已找到平衡、處之泰然，這樣的代價，值得你我勇於嘗試、真心領會…



凝聚共識 永續經營

2005 年常務會務副會長 翁美秋

光陰似箭，歲月如梭，轉眼間，又到了迎新送舊的歡喜日子。每年的此時，許多分會均積極的籌辦年度的接續活動，現任會長亦卯足全力盡情演出，並為一任的會長職務劃下完美的句點。而即將上任的會長亦將準備明年度的預先整理工作，讓青商經驗能代代相傳，去蕪存菁，使青商會聲名遠播。

猶記得青商前輩們說過「一年的光環會隨著卸任而消失，總是讓人傷感。」但美秋總覺得並不因為卸任而傷感，而是要問「在任時能為青商會付出多少；卸任後又能有多少的支持。」因此美秋深深體會，擔任分會長在卸任之後，卻是分會永遠的前會長，應永遠適度的關懷分會，為分會注入一股支持的力量。因此，重視青商體制、讓分會更茁壯卻是刻不容緩的議題。而凝聚共識、上下一條心，更是分會永續經營的不二法門。

今年_____分會在_____會長的用心經營以及會務執行人員齊心戮力的合作之下，您們為_____分會紮下穩固的基業，讓_____分會更往前邁向一步，攜手共創佳績。在眾多優秀的會長當中_____會長以他卓越超群的表現，讓北區的會務增添無限的光彩，更是我們_____分會之光。而美秋亦預祝即將接任_____會長_____展翅高飛，將_____分會的會務帶向另一高峰。最後，美秋謹以誠摯之心祝福各位青商伙伴們萬事如意，心想事成。

脫穎而出・綻放光芒



第 54 屆總會長 陳文益

這是光榮的時刻，也是一個莊嚴而充滿希望的時刻。

在陽光燦爛的金秋時節，我們欣喜的參加□□分會週年慶典，是為了見證□□分會伙伴們努力的成果，見證□□分會新未來的開始。身為青商一份子的文益，很高興地與你們一起分享此刻的榮耀，也為你們的成長與進步而沈浸在喜悅之中。文益謹以總會第五十四屆總會長的身分向□□分會□□會長及全體會友獻上誠摯的祝賀！

創會至今，在歷屆會長胼手胝足的付出打拼下，成為_____地方的模範社團代表，經□□會長和理監事無怨無悔的努力，於會員擴展、會務推動、協辦總會活動、社區工作籌辦均有傑出的表現，獲得一致的讚許，也造就了地方人才出任政經多項要職和企業的菁英領袖。萬事起頭難，守成更不易，在過程中會遇到很多困難，會面臨許多矛盾，要付出更多的辛勞。借此機會，文益提出二點希望，與各位共勉：

第一、二十一世紀是一個機遇與挑戰並存、合作與競爭同在的時代，希望我們要講求敢於創新、善於創造，不斷加強自己各方面的修養，藉由分會活動與社會學習做出更大的貢獻。

第二、收到分會反應各項問題，希望我們以經營企業的觀念和角度，順應時代，與時俱進，為分會再造「價值創新」，藉由分會理監事、前輩經驗的提供共同激盪出新火花，讓□□分會成為地方繁榮的泉源、青商的表率。

請各位會兄秉持繼往開來的精神，在□□會長的帶領下，為□□分會輝煌的明天發出光和熱；就讓你們載著對青商的希望憧憬和對未來的暢想，直掛雲帆，乘風破浪。

謝謝大家！



青商 讓臺灣更幸福

總會首席常務副會長

程合平

“no magic only basic “ 沒有魔法,一切回歸基本原則.這是台灣之光,宏碁電腦新上任的 ceo ,一位荷蘭人,在接受商業週刊訪問時,針對為何他能在短短時間內讓宏碁電腦在歐洲的銷售率和佔有率節節升高的秘訣.在面對外部的競爭和內部錯綜複雜的問題時,重新審視自己和組織存在的價值,再次回歸創始的初衷,再次從基礎出發,扎根基本功,才有機會站上高峰!

值此 分會舉辦週年慶典禮時刻,上列的一段話或許能帶給我們另一層的省思,指引我們一個方向:在生日快樂同聲歡唱時 我們不妨來回味一下,貴會當時創會的熱誠與感動,那些青商的基本精神,那些訓練的本質,那些創新,開拓,改革的理想,那些藉由投入社區活動提供青年訓練的機會,進而養成未來領導者的基本策略,是否仍舊被我們這些後繼者傳承了?又或者我們正開天闢地 創新格局,將青商帶到另一個光明的方向?

從另一個 basic 面向來看,青商運動的主軸能不能再次觸動新時代年青人的心,也是我們必須思考的重要課題,以企業經營的立場而言:年青人就是青商會積極要去爭取的目標市場,如何讓這些顧客滿意?,如何提供契合顧客需要的產品?如何抓住顧客的心?使其成為忠實消費者?這些同樣是關係著青商會的未來.

在這個貴會 週年慶的日子,且共同期許青商因為有我們的付出而更好 臺灣因為有青商的努力而更好 最後僅代表中區(台中市 台中縣 彰化縣 南投縣)所有的青商人,祝賀貴會慶典順利成功. 生日快樂 我們一起讓臺灣更幸福!



【貢獻青商，實踐生命】

—2006 年南區副總會長 李鎮岳—

『這是歷史的時刻，也是榮耀的時刻。』首先由衷恭賀_____分會舉辦_____週年慶典，邁入下一個新元年，鎮岳在此獻上最誠摯的祝賀與恭喜之意；期許在_____會長以及理監事團隊的帶領之下，貴會將會更加的成長與茁壯，展現青商的拼勁與活力，共同創造出下一個屬於您我的青商世紀。

鎮岳內心無比的感恩與感謝貴會所有歷屆前會長以及歷屆理監事團隊，在過去多年來對於青商的默默付出與耕耘；貢獻青商絕對不是一件輕鬆的事，因此如今_____分會能成爲在地受人仰賴以及倚靠的傑出社團，都將要歸功於所有歷屆前會長以及理監事團隊的不辭辛勞，只爲青商奔波，日以繼夜的在繁忙的工作之餘，仍然投入青商、加入青商，一起爲青商會的目標以及願景做努力與打拼。

2006 年正是青商會新體制改革的元年，假使您是一位青商會菁英的領導者，提出具有「前瞻性規劃」以及體認「青商真諦的道理」是每一位領導者在上任之前必須做好的準備，此刻其領導者的風範也將會自然地展露出來；各會友在傑出領導者與團隊的帶領之下，必能夠創造出另一個屬於分會的高峰期，然而如何將此高峰延續，並且保持永續經營的觀念，更將是每一位領導者必須思索的問題；盼望在貴會祝賀週年慶的同時，也能夠藉由會友結集的難得聚會，集思廣益的討論下，共同擬出一套不同凡響、別具意義的分會永續發展計劃。

台灣青商已經走過無數的歲月，任何的大風大浪我們也都一起經歷考驗過，我們絕對不是汪洋中的一條船，青商會是個大社團，更是個無堅不摧的堅強團隊，在會友們的向心力與團結力支持下，各類會務的推動以及各項活動的承辦力量，將會更獲得各界人士的肯定與讚許，一切的榮耀都將是屬於會友們對於青商會的執著力與凝聚力；期盼各分會都更加卓越與進步，創造分會的良好佳績與豐碩成果。

敬祝

家庭 事業 青商

順心如意



同心齊力、昂首向前

2006 副總會長 林益煌

欣逢 國際青年商會 週年慶典，眼見耳聞，除了日前連串系列序幕活動外，今日慶祝典禮，更將是重頭大戲，紅花笙歌、蓋冠雲集，必定熱鬧非凡，而為眾所可待，然深思這樣完美的呈現，當非一己之力所可成就，而是集眾人之力始可竟功，循此，固然首先要對 會長，歷日來費心疲力、耗時用銀、盡善其職之表現給予衷心讚賞之外，亦祈不忘對背後共同努力、不分資深、現役的 青商會全體青商夥伴，給予最誠摯的肯定。

一個分會，一場週年慶典的舉辦，如同人的生日般代表著生命的延續，惟人的生命畢竟有限，但一個分會只要謹慎前行，卻有無限延伸的可能。然而一個分會又若僅止於維持存在，卻又枉為青商會的宗旨與精神。是故，臨此慶典進行的同時，不禁亦令人緬懷起眾前輩早年堅持著青商傳承的那股傻勁。往往只要有青商會的活動，個個無不放下老闆的身段，親身力行、積極參與，而今那種熱情似乎已難復見，雖然因為時代不斷演變，成了凡事只追求效率的現今價值，但只重結果的功利主義下，難不覺似乎卻少了一份真誠，少了一點踏實。這些似乎是青商人首先應該重新省思的層面，而連帶的如何藉此重拾青商人的自信更是當務之急。

透過擴大週年慶典的舉辦，不失為凝聚向心力，並藉此達到訓練目標的一種過程，美麗演出的背後我們看到一群真正展現青商精神的前輩與夥伴，其曾經付出的痕跡，而這正是青商會再發揚的種子，因此企盼這樣的執著能更擴展與延伸，讓我們再次以青商人為傲，攜手昂首繼續前行，甚而促進各分會間加強合作、同心齊力，加油！讓我們共同完成屬於你我的未來！



感恩與前進, 付出與收穫

2006 高雄市執行長吳峰吉

欣逢_____分會_____週年慶典,在這個特別的日子,就想起青商前輩的默耕耘,曾幾何時,回顧過去,想想前輩的努力,創業惟艱,守成不易,如今我們渡過了這些年頭,偶然在腦海中將浮現一些引人感動的畫面,以及一些泛黃的照片,如此我們在這裡慶祝_____週年慶,真的是感恩大過於歡樂.

青商會在台灣已有五載餘年,每每讀到青商的發展歷史,總是特別的尊敬前輩的努力,過去正值台灣社會保守階段,創立一個國際社團是如此的困難,想想我們現在享受的成果是有多多少的無名英雄的努力,所以在今天我們要用最感恩的心來感謝前輩們的貢獻,因為有他們才能有我們,青商會是國際社團中唯一有年齡的限制,也因為如此才能有新血輪的接替,角色互換的機會,而且是一年一任制度,所以只要是加入青商會的每一位成員都能為社團貢獻一點力量讓_____青商會更加茁壯及成長,有鑑於此,當我們將要傳承我們所學之事或能力分享給新加入青商的伙伴,因為_____青商會得以延續與成長,都需靠此週期不斷的轉動,青商會才得以綿延不息.

_____青商在_____會長的努力下,貴會成長及茁壯我們都看得見,從過去到現在,因為有每個人的貢獻,才能看到今天的_____青商,今天過後,明天的開始,未來的青商路,要由現任的幹部團隊及會員們共同努力,因為明年的今天又將成長一歲,一年中我們要更前進並更懂得珍惜,為青商付出等於將得到收穫.

峰吉加入青商十年,每過一年則多收穫一年,這幾年來一直以做好我應做之事,付出,亦或是努力,也從不說累,因為是我自己選擇的,付出不問收穫,這樣才能得到更多,

最後,與我們在座的來賓及青商伙伴前輩・致上最深的敬意,因為有您們的付出參與,才可使未來更美麗.

祝一切順心・登峰造極



Taiwan

國際青年商會中華民國總會 總會長 宋樹人

恭賀生日快樂！

—台灣青商動起來—

~祝賀_____青商會_____週年慶圓滿成功~

每一年都有屬於您我自己的日子，就是自己的生日，一年之中也有一天屬於我們國際青年商會會員們共同的日子，那就是週年慶！樹人在此要代表全體青商會員，在這個特別的日子裡，向 貴會致上誠摯的祝福，並向____會長所領導的__國際青年商會全體會員，祝福會務昌隆，萬事如意！

在一年一任制的會務活動經營中，每一年的週年慶都由不同的會長來主持，這天也是大團圓的日子，鮮少聚在一起的好友、前輩們都趕回來了，讓會裡頭一下子熱鬧生色不少。貴會能有今日的榮景，我認為最要感謝的就是前會長及OB前輩們過去的付出和努力，為我們立下的良好基礎，樹人也盼望前輩們能秉持過去那份熱愛青商會的精神，無私的繼續協助、指導後進，讓__青商成為地方上重視與仰望的社團，讓青年服務社會的熱忱永不止息。

青年之所以讓社會器重，乃在於我們年青人的活力與創意，若少了這兩項要素，那青商會就沒有立足社會的本錢，樹人自從上任以來，馬不停蹄的走遍全國各地，最讓我感到欣慰的就是，青商會友們在地方上展現出來的熱情與活力，就像一盞一盞的燈火亮起，照耀台灣的這塊土地一般，我們都會深以青商會員為榮為傲！我也與 貴會全體會員互相期許，讓我們在週年慶祝賀生日快樂的同時，一起許下宏願，要讓自己成為一個優秀的會員；讓分會成為最優秀的團體；讓我們居住的地方成為世界上最美好的地方！

今年總會完成體制改革，在過去的基礎上，一步一腳印的踏實爭取社會認同的機會，在四大機會上我們都有創新與突破的作為與規劃，然而再好的規劃與政策，沒有全國各分會的支持與推動，那也是徒勞無功的，因此樹人在此也要誠摯的呼籲 貴會全體好朋友，共同「對內拼會擴，對外爭認同」來打拼，讓__分會成為全國會友的模範與榜樣。最後，再次敬祝 貴會生日快樂！

Junior Chamber International Taiwan
國際青年商會中華民國總會
8th Floor, No. 45, Sec. 4, Nanking E. Road, Taipei, Taiwan.
TEL : 886-2-2712-8960 FAX : 886-2-2546-0149
http : //www.taiwanjc.org.tw
E-mail : service@taiwanjc.org.tw

- Cambridge
- Taipei
- Feitou
- Maan Chau
- Yenchai
- Ganghu
- Sanchung
- Taiwan
- Shinchuang
- Taipei
- Linkou
- Luzhou
- Sanchih
- Jinshan
- Taipei
- Shijr
- Yandi
- Mingho
- Fanchiao
- Chungli
- Newcastle
- Shulin
- Taipei
- Sandia
- Xingde
- Hsinchu
- Shuangho
- Tao Yuan
- Chungli
- Kaohsiung
- Pingchuan
- Lungtan
- Kaohsiung
- Taipei
- Tiger Mountain
- Taipei
- Taipei
- Baden
- Luzhou
- Xider
- Fuzhou
- Hsinchu
- Liaoli
- Chungli
- Kaohsiung
- Hsinchu
- Hsinchu
- Shancheng
- Chungli
- Toufen
- Kaohsiung
- Wang City
- Liren
- Dahu
- Xinshi
- Hukou
- Taipei
- Chungli
- Cooperate
- Taipei
- Chungli
- Encore
- Chungli
- Cultural City
- Wenshan
- Gancheng
- Li Sheng
- Fengyuan
- Taipei
- Taipei
- Shalu
- Taipei
- Wufeng
- Taipei
- Tungshu
- Taipei
- Houli
- Yur
- Wuchi
- Taipei
- Shenggang
- Longjin
- Hulu
- Changhua
- Yunlin
- Hsinchu
- Feidou
- Shihu
- Luzhou
- Taipei
- Chungli
- Honai
- Hovatan
- Taipei
- Lube
- nantou
- Puli
- Chungli
- Tsoutun
- Shuli
- Nantou
- Mingjian
- Nangai
- Luzhou
- Chiayi
- Yunlin
- Kaohsiung
- Shilao
- Felkang
- Potung
- Potung
- Mingchiung
- Taipei
- Dahlin
- Jihsung
- Nantou
- Chikang
- Chiayi
- Taipei
- Shingkong
- Taipei
- Hsinchu
- Victory
- Phoenix
- Hsinchu
- Fente
- Taipei
- Tungshu
- Anantown
- Taipei
- Chikang
- Gudu
- Golden
- Taipei
- Cynatou
- Kaohsiung
- Fangfu
- port
- Kaohsiung
- Philippines
- Singapore
- Taipei
- Hsinchu
- Grand
- Chuenchouger
- Shouhan
- Hsinchu
- Kaohsiung
- Changsha
- Nantou
- Kaohsiung
- Daoping
- Fangshu
- Kaohsiung
- Fengshan
- Luzhou
- Chowchou
- Tungshu
- Dahleung
- Hsinchu
- Chengching
- Chikang
- Taipei
- Chungli



What`s Next ?

總會首席常務副會長 程合平

JCI Taiwan 的未來那裡？

借用麥克波特 (Michae E. Poter) 的觀點，簡單來說：**就是差異化與低成本！**
差異化**就是與眾不同，就是獨一無二。**

JCI Taiwan 可不可能提供別的社團所無法給與的？換句話，JCI Taiwan 所擁有的核心價值能不能捉住我們的目標消費群？

建構自己的差異化是一種手段，其內涵是在於產品的設計能否解決新生代（18-40 歲的年輕人）現在的問題。進而呼應他們未來的潛在需求，這種有價值的差異化才能吸引目標消費群的眼光和嚮往。

Sony 的盛田昭夫觀察到無論在東京或紐約的年輕人，會把大型錄音機扛在肩膀上，因此他敏銳的感受到這是年輕人喜歡的。後來 Sony 就提出來隨身聽這個概念，開始製造別人都沒有的產品。雖然在此之前年輕人對隨身聽並沒有任何明顯的需求，因為根本沒這種產品，但是盛田昭夫成功了。因為他觸摸到年輕人內心的需求，隨後他也提出了解決的方案滿足了他們的需求。

降低成本，以消費者的角度來看就是**獲得的比投入的多很多**。以台灣的人口年齡來看，JCI Taiwan 的目標消費群是 18-40 歲的青壯人口。這個年齡層是維持台灣經濟運轉的基礎人口，他們將最美麗也最輝煌的青春投入在青商運動中。JCI Taiwan 除了感激之外，別忘了他們還有事業要衝刺，他們還有家庭妻子兒女要照顧；尤其在老人化社會已來臨的壓力之下，身上的擔子是愈來愈重，JCI Taiwan 更應該珍惜他們硬擠出來願意投入青商的寶貴時間:如果能透過資源重整，創新價值的手段提供更多物超所值的服務和有效率的成長訓練方案，讓目標消費群一方面在享受 JCI Taiwan 之後，能更自傲的將從 JCI Taiwan 所獲得的成長喜悅，回饋給家庭創造溫暖，回饋給事業帶動績效成長。

讓青商人幸福 ---- 這是 JCI Taiwan 的未來。

彼得杜拉克 (Peter F.Drunker) 說：創新就是讓資源有效的利用。我們可以放心讓文心青商以創意去舉辦中區大會，因為我們相信文心團隊會將所有爭取的資源做最大最有效率的運用。我們更是深深期許更多的青商人在每次的青商活動訓練之後，都能累積更多的能量，孕育未來再一次成功的果實。

我們一起讓世界更美好 預祝中區大會圓滿成功



國際青年商會中華民國總會
總會長 陳文益

欣逢_____聯合月例會，文益感謝執行長和承辦的_____分會_____會長以及所屬的各分會成員共同的努力和付出，藉由_____聯合月例會的聚會將各分會的經營心得分享，激盪出新的思維，更分享甜美的果實。

相信，從去年各項預備會議開始至今，各位執行長和分會長都規劃和執行了多項活動，不論是會務、是訓練、是社區全方位的，其中也經歷了多項困難，秉持青年冒險犯難的精神，前會長和 OB 前輩的經驗指導，運用最佳的方式一一解決。總會在一月份就職典禮迎接瞭韓國、多明尼加姐妹會和日本、馬來西亞的嘉賓，以及 JCI 長官的蒞臨；也參加了韓國交接、日本京都會議。更迎接了世界主席 **Lars Hajslund** 的到來，**Lars** 展現世界級講師風采，讓與會的成員藉由他的國際交流經驗增加個人的見識和青商的理念；我們陸續接待了世界總會的長官和各國友人，文益很感謝大家對國際事務交流活動的肯定與表現。

今年度，文益以「創意台灣青商，傑出青年領袖」為年度標語，不斷挖掘許多創意人材，為的就是讓我們可以每年都進一步的培育許多的傑出青年，文益希望在今年我們可以落實這樣的實際行動，各分會、各區域都能致力「會員數的成長」，將在全國辦理 17 場的新會友講習會，因為許多的青商會務都必須要超越年度，創造更多的「新」，才能讓青商會這個團體吸引更多的注意，讓青商會的四大機會「個人機會」、「商業機會」、「社區機會」、「國際機會」能夠讓社會大眾有更深入的了解並進而加入我們這個大家庭，並且，也讓全體青商會友留下腳步，為在青商不同領域的角色扮演更多的努力與付出。

總會規劃的各項活動都陸續展開，藉由_____聯合月例會將活動訊息傳達給各位，例如三月份的捐血月活動、四月份的大陸經貿訪問、五月份的亞太大會-日本高松...需要各位首席和會友的支持，籌組亞太大會、世界大會龐大代表團，支持亞洲區國家總會辦理國際性會議的行動力。以上許多的年度活動，如果要成功的舉行，完全是要靠各位的支持，支持總會的行動也就是支持各位為青商付出的證明，我們與大家分享的會務目標總結為下列幾點：

1. 充實會擴資源、彰顯會員訓練、均衡發展機會
2. 落實科技青商、專業會員服務、活絡國際公關
3. 激發創意，會擴新世代，讓青商成為青年夢想的實踐者
4. 堅持核心價值，讓青商成為未來領袖的養成者
5. 積極參與社會改革，讓青商成為社會發展的先行者
6. 聚焦主專國際議題，讓青商成為台灣走入國際舞台的行銷者

文益希望大家齊心齊力創造更多「青商價值」、「青商競爭力」，青商會的社會定位也就在於此。證明青商會不僅繼往開來，也承先啟後，為嶄新的青商會開闢一個完美的新紀元！

祝福_____聯合月例會圓滿成功，與會嘉賓萬事如意。

每年一度的 聯合月例會 今年輪由 青商來承辦 感謝 會長及承辦總幹事和所有會友的辛苦付出才有如此成功的活動 我也很榮幸透過特刊和各位會友一起來關心青商的歷史和未來。

翻開青商史,距今 96 年前有一位具遠見的美國人,在聖易路市的一個小型俱樂部上,開啓了青商運動。而在 55 年前,臺灣也和全世界的年青人接軌,共同接受四大機會的洗禮。但是隨著台灣近年來多元社會的開放,許多各式各樣的社團和訓練機構如雨後春筍般接連成立,加上產業外移和全球通貨緊縮都使會擴不易,會員老化和同質競爭的問題更形嚴重,總總局勢 都不禁讓人擔心青商會在臺灣的未來發展中有逐漸被邊緣化的危機。

以數字資料來說:去年 94 年度臺灣青商有 182 個分會,有 6174 個基本會友註冊總會 前年 93 年度有 186 個分會,有 6269 人 再往前一年 92 年度有 193 個分會,有 6437 人。量的減少是目前的趨勢 如果一直執迷於數量 很顯然的臺灣青商下一步將會面臨會員素質的沉淪與良莠不齊 整體而言我們會更加速失去了優質競爭力和社會對我們的認同感

質的提昇比量的數字更為重要! 回歸基本重建青商核心價值 應該比來者不拒 迷失的會擴更重要!

身為當今領導青商會未來發展的我們來說,針對這樣的現象我們更應該提出對策來改革 :我深深認為要從兩方面分頭突破:一方面要從落實總會的體制再造做起;另一方面要從強化分會的經營體質讓每一個分會都有自己會務的特色和競爭力做起:

去年在會員大會的支持之下,爲了提升總會決策效率和品質 進而養成理監事未來的領導經驗與開創青商願景的能力,並建立權力與責任相符的總會長責任制,我們大刀闊斧將常務理事會成員由 11 人(總會長+5 位會務副會長.+1 位國際事務副會長+1 位組務副會長+秘書長+財務長+法制顧問) 減爲 7 人 (總會長+首席常務副會長+4 位常務副會長+1 位國際事務副會長) 而理事會成員由 35 人降爲 21 人.更進一步參酌日本韓國總會的組織編制和發展經驗後,增加了首席常務副會長一職:是由選舉獲得最高票者當選,而他的主要任務是規劃次年度的工作計劃,經由當年度第二次會員大會通過後交由次年度的會長當選人去執行.:而在廢除了組務副會長之後,會務副會長在參與理事會的議題討論之外,還要督導許多的委員會並輔導各區域的執行長:而理事在決策討論之外須協助總會長專職處理重大事務 這些總總的改變就是嘗試爲台灣青商開拓另一個長治久安且具有獨特性與競爭力的下一個世代 所以很清楚的 理事會應該在最短時間內凝聚最大的共識 積極準備好足夠的勇氣和智慧去面對這個意義深遠具開創精神的體制再造運動 現在體制改革的負面效應已經一一浮現抬面:那是因爲體制的大開大立 讓會友在缺乏足夠的資訊之下 會自然而然產生冷漠感無所適從 這種感覺持續下去就會讓更多的青商人有更多的不確定感 或許因此對台灣青商的未來更覺徬徨和無助

總會要將分會視爲夥伴關係 在策略和行動上以達成分會滿意度爲最終目標: 總會理監事及執行長要以行動和互動來感動所有的分會首席:要用服務來取代單方面的領導.透過授權輔導,讓會務副總會長和執行長有效率的深入分會,積極服務分會,提供資源與分享經驗,進而強化地方會務經營的體質.

分會與總會在夥伴的關係之下 彼此分工 互相協助 總會的任務應該要對焦於

(1) 建立公共關係, 提昇青商形象 (2) 參與社會改革 實現青年理想(3) 培訓未來領袖 推動國際事務.

人生苦短 青春有限 在一年一任的青商角色扮演之下 很希望和所有具理想性,與開創性的會友,一起來讓青商更好:讓我們安身立命的台灣更好:我們互相扶持,相互鼓勵,我們有能力,也一定有機會,讓世界更美好!

最後預祝

聯合月例會圓滿成功! 大家身體健康萬事如意!



振翅青商卓越領導

一年一度的_____聯合月例會，在_____分會_____會長及所有會兄努力籌劃之下，如期舉行，也再次展現青商的動員力及團結力，精采熱鬧盛況可期，首先向大會主席及所有執行長說聲“您辛苦了”，也感謝承辦此次活動的總幹事及所有會兄，你們的辛苦與付出大家看見了，鎮岳由衷的感謝您們。

今年的體制改革元年，在南區的區域分配上仍然遵循以往，未有太大之變動，基礎架構仍以以往的南一.二.三.四區為主軸，所不同的是多了幾位執行長來為所有南區會長及會友服務，整體團結力與向心力更勝以往，而無不及，但改革之路難免崎嶇，總會體制改革相關配套措施尚未成熟與完備，急於今年導入實施，相關問題及負面效應，在六個月後的今天一一浮現。

體制的大刀闊斧改革，原意是要讓總會理事及區域執行長等切割責任負擔，更專於本位的職責服務，但同時也切割了地方分會與總會溝通的最佳橋樑，讓區域的執行長、會長及會友，在缺乏足夠的溝通資訊之下，會自然產生冷漠感，無所適從，讓更多的青商人有更多的不確定感與目標，或許因此對台灣青商的未來更覺徬徨和無奈，種種的問題產生其來有因，身為總會理事會的成員之一，鎮岳責任難辭其咎，但身為青商的最高領導者更應傾聽基層聲音，發掘問題即時改進，而非只是隱惡揚善，治標不治本，鎂光燈下、激情過後，問題仍在，如此是會讓青商整體更向下沉淪，勇於面對現實、積極改進不斷檢討，才能讓青商更燦爛迎接下一個世紀的到來。

今年南區在 55 屆的總會理監事選舉上沒有缺席，參選人數更較往年暴增，許多優秀人才對青商運動充滿熱情與關懷，無怨無悔的付出，無論如何都值得大家給予讚許的掌聲，南區是台灣青商最大區域，南部人也最熱情與團結，期許今年大夥能齊心齊力，共同支持優秀人才，交出一張漂亮的成績單。

南區大會及全國年會將近，鎮岳也藉此邀請全國會兄共同參與青商年度盛會，承先啓後，共同開創青商新紀元。

最後敬祝所有與會貴賓

心想事成

幸福美滿

2006 副總會長兼南區主席 李鎮岳



你就是台灣未來的領導者

2006年總會理事 王 漢

欣逢_____區聯合月例會，王漢在此對大會主席_____執行長及____區所有首席暨全體會友們表達祝福之意，並預祝大會圓滿成功。同時也向承辦此次大會的_____分會_____會長及會友說聲”大家辛苦了”。

『聯合月例會』一向是各分會聯繫友誼，分享會務，家庭同樂以及區域團結的最佳場合。它藉由小區域的活動，由下而上的整合各分會的思想，延續青商大家庭的不可或缺的力量。

2006年是體制改革元年，有許多新的制度實施，可能有很多的地方沒有盡如人義。本人也利用擔任總會理事一職的機會，不斷的將各分會對體制改格的聲音向總會傳達。但我們還需要結合所有的青商人的力量將我們青商的基本體質及制度作更好的結合，才能讓青商會有更光明的未來。王漢有幸能跟大家站在一起，更當竭盡所能與大家一起奮鬥，完成青商的再造計畫。

2004年世界主席 Fernando Sanchez Arais 說過：『青商會是領導者的製造工廠』，很高興我們又產生了新的頂導者。但是我們千萬不能自滿，我們不僅要做青商的領導者，更要做企業的、產業的、政界的乃至於世界的領導者。在經過了一段沉默期，我們又看到的青商未來的希望。有很多各地意見領袖都把他們第二代送入的青商會，就是想讓他們接受青商會的組織訓練、人脈訓練、會議訓練各種的訓練課程來強化年輕人的基礎。很高興我們今年的總會非常注意青商訓練，成立了訓練中心。加上社會上年輕人越來越早展現出自己的活力，大家有更多的機會表現自己。所以我們更不能妄自菲薄，把青商的精神拿出來，一起奮鬥。

相信透過你我的共同付出，未來是掌握在你我的手中。王漢將與大家永遠站在一起，打造優質青商。最後還是祝福所有與會的會友身體健康，家庭美滿，事業順利。此次大會圓滿成功。